

# ATEK

## Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele



# **Obsah**

Úvod .....	4
1. Rozsah platnosti Kodexu.....	4
2. Uplatňování zásad integrity vůči zaměstnancům a pracovnímu prostředí .....	4
2.1 Bezpečnost na pracovišti.....	4
2.2 Dodržování lidských práv a práv žen a etnických menšin.....	5
2.2.1 Etnický nábor .....	5
2.3 Rozvoj zaměstnanců a diverzita .....	5
2.4 Boj proti diskriminaci a obtěžování .....	6
2.5 Ochrana životního prostředí.....	6
2.5.1 Energetická účinnost .....	6
2.5.2 Obnovitelné zdroje energie .....	7
2.5.3 Biodiverzita .....	7
2.6 Bezpečnost výrobků,.....	7
2.6.1 Padélky .....	7
2.7 Odměňování a mzdy, pracovní doba .....	8
2.8 Svoboda vyjednávání a sdružování .....	8
2.9 Bezpečnostní síly a bezpečnostní složky .....	8
3. Pocitost v obchodních vztazích .....	8
3.1 Pocitné a trvalé vztahy se zákazníky .....	8
3.2 Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže .....	9
3.3 Aktivní boj s korupcí .....	9
3.3.1 Přijímání darů a pozvání .....	10
3.3.2 Poskytování nebo slibování darů a pozvání.....	10
3.3.3 Korumpování veřejných činitelů.....	10
3.3.4 Facilitační platby – „všimné“ .....	10
3.3.5 Příspěvky politickým stranám a sponzorství.....	11
3.4 Čestný a pocitový proces výběru dodavatelů.....	11
4 Ochrana majetkových hodnot a aktiv.....	11
4.1 Ochrana informací a duševního vlastnictví .....	12
4.2. Ochrana osobních údajů .....	12
4.3 Ochrana osobních údajů zaměstnanců .....	13
4.4 Dodržování vývozních a dovozních omezení a ekonomických sankcí .....	13
4.5 Dodržování práv třetích osob k duševnímu vlastnictví a důvěrného charakteru jejich informací.....	14
4.6 Střety zájmů .....	14
4.7 Řádné vedení účetnictví .....	15

4.7.1 Zásada transparentnosti účetních záznamů .....	15
4.7.2 Zásada věrohodnosti účetních záznamů .....	15
4.8 Předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí .....	15
<b>5. Etická komunikace .....</b>	<b>16</b>
5.1 Sociální sítě .....	16
<b>6. Dodržování Kodexu.....</b>	<b>16</b>
6.1 Zodpovědnost.....	16
6.1.1 Zodpovědnost zaměstnanců.....	16
6.1.2 Zodpovědnost vedení společnosti.....	16
6.2 Prevence a oznamovací povinnost .....	17
6.3 Porušení a sankce .....	17
<b>7. Závěr .....</b>	<b>17</b>

## Úvod

Ve společnosti ATEK s.r.o. požadujeme vysoký etický standard jak od nás samotných, tak po našich dodavatelích.

Dodavatelé, prodejci, poradci, nezávislí dodavatelé či zástupci společnosti ATEK s.r.o. nebo jakákoli jiná třetí strana najatá k realizaci jakékoli činnosti naším jménem (dále jen „dodavatelé“) musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů, nařízení a norem (společně „zákonů“) a zásad společnosti ATEK s.r.o. Rovněž by měli vyžadovat, aby se požadavky tohoto Kodexu profesionálního chování a etiky (dále jen Kodex) řídili i jejich dodavatelé.

Požadavky tohoto Kodexu platí navíc k požadavkům uvedeným v jakékoli smlouvě nebo jiných stanovených smluvních podmínkách, které se týkají vašeho vztahu se společností ATEK s.r.o.

Na naše dodavatele se vztahuje celá řada zákonů, které se v jednotlivých jurisdikcích liší, ovšem některé důležité zásady musí být dodržovány za všech okolností.

## 1. Rozsah platnosti Kodexu

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance dodavatelů společnosti ATEK s.r.o. bez ohledu na jejich pracovní zařazení, postavení či vykonávanou funkci. Specifickou povinností dodavatelů a jejich podnikových manažerů je podílet se na vytváření pozitivního a etického pracovního prostředí a požadovat, aby jejich spolupracovníci dodržovali tento Kodex a související předpisy. Všichni zaměstnanci nezávisle na tom, zda působí jako řadoví pracovníci, na manažerských či vedoucích pozicích jsou povinni tento Kodex dodržovat a nesmí uzavřít žádnou dohodu či smlouvu nebo podniknout jakkoliv jiné kroky, jež by byly v rozporu s tímto Kodexem nebo zákonnémi předpisy.

## 2. Uplatňování zásad integrity vůči zaměstnancům a pracovnímu prostředí

Každý zaměstnanec společnosti ATEK s.r.o. musí mít možnost pracovat v klidném pracovním prostředí, kde není tolerována žádná forma obtěžování a diskriminace. Společnost ATEK s.r.o. se hlásí k iniciativě Global Compact Organizace spojených národů, zavazuje se k dodržování a prosazování práva každého jednotlivce tak, jak jsou definována ve Všeobecné deklaraci lidských práv. Proto společnost ATEK s.r.o. uznává a chrání pravou hodnotu každého jedince, důsledně dodržuje právní předpisy upravující mzdy a odměňování za práci, minimální věk zaměstnanců, rovná práva mužů a žen a soukromí zaměstnanců.

Bezpečnost a spokojenost zaměstnanců při výkonu práce jsou klíčové aspekty závazku společnosti v oblasti trvale udržitelného rozvoje. Společnost ATEK s.r.o. považuje zaměstnance za nejdůležitější článek svých aktivit, a proto zavádí veškerá opatření, aby pracovní prostředí umožňovalo respektování potřeb zaměstnanců a jejich integraci.

Každý zaměstnanec společnosti ATEK s.r.o. musí mít možnost pracovat v pracovním prostředí, kde není tolerována žádná forma obtěžování a diskriminace.

### 2.1 Bezpečnost na pracovišti

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí přispívá ke zlepšení kvality výrobků a služeb, tak i ke zlepšení pracovní morálky. Nejdůležitější prioritou bezpečnosti práce je zajištění bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti.

Za tímto účelem dodržujeme všechny zákonem požadované bezpečnostní opatření na zajištění bezpečného a chráněného pracoviště. Jsme zodpovědní za poskytnutí bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Používáme všechny dostupné bezpečnostní prostředky, zjišťujeme a ohlašujeme nebezpečné podmínky a dodržujeme všechny přijaté bezpečnostní postupy.

Každý zaměstnanec bez výjimky musí chápat pravidla společnosti ATEK s.r.o., týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, která se vztahuje na jeho pracovní zařazení. Zaměstnanci jsou povinni neprodleně

oznámit jakoukoliv nebezpečnou nebo znepokojivou situaci, aby se zabránilo pracovním úrazům či zraněním.

Bezpečnost je klíčová priorita, a proto platí zákaz distribuce, prodeje, nákupu, výměny, držení a užívání drog a nepovolených návykových látek. Rovněž platí zákaz užívání alkoholu na pracovišti.

## 2.2 Dodržování lidských práv a práv žen a etnických menšin

Hlásíme se ke svobodě a rovnosti všech lidí bez rozdílu rasy, barvy pleti, pohlaví, jazyka, náboženského vyznání, politického či jiného přesvědčení, národního či sociálního původu, narození či jiného statusu. Naší iniciativu podtrhujeme tím, že podporujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN a Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv.

Od všech našich zaměstnanců očekáváme, že budou vždy respektovat důstojnost, soukromí a osobní práva každého člověka a práva etnických menšin. Za žádných okolností nestrpíme diskriminaci, mobbing či urážky.

Společnost ATEK s.r.o. bojuje proti nucené dětské práci. Podnik nepřijímá do pracovního poměru děti a mladistvé mladší 16 let a dodržuje úmluvy Mezinárodní organizace práce o práci mladistvých ve věku 15 až 18 let. Dodržování stejných pravidel vyžaduje i po svých dodavatelích a partnerech.

Ve společnosti rovněž platí zákaz nucené práce. Se zaměstnanci je zacházeno rovným a spravedlivým způsobem. Jsou dodržovány práva žen a rovnost žen a mužů. Jsou odměňováni na základě příslušných mzdových předpisů (včetně předpisů upravujících zaručenou minimální mzdu, odměňování práce přesčas a zákonem stanovené zaměstnanec benefity).

Zaměstnanci mají právo na svobodu projevu v souladu s místními zákony. Společnost ATEK s.r.o. rovněž podporuje a využívá proaktivní sociální dialog založený na vzájemné důvěře.

Společnost ATEK s.r.o. respektuje právo všech zaměstnanců na založení a vstup do odborů a zastupujících orgánů a zapojovat se do kolektivního vyjednávání v souladu s platnou legislativou.

Jakákoliv osoba, která zjistí nebo se obává porušení těchto práv, je oprávněna tuto skutečnost neprodleně oznamit bez obavy z odvetných opatření.

### 2.2.1 Etnický nábor

Společnost Atek s.r.o. se zavazuje, že bude ctít etických náborových iniciativ, které chrání před nucenou prací a vykořisťovatelskými praktikami při náboru pracovních sil.

## 2.3 Rozvoj zaměstnanců a diverzita

Zapojení zaměstnanců je nedílnou součástí strategie společnosti ATEK s.r.o. a podílí se na její celkové firemní kultuře.

Společnost ATEK s.r.o. pravidelně investuje do odborného vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců, aby mohli získávat nové odborné kompetence a znalosti, zlepšovat svoji výkonnost a získávat větší stupeň autonomie nebo vyšší míru odpovědnosti.

Zaměstnanci mají řadu příležitostí kariérního růstu a rozvoje, čemuž odpovídá i navrhovaná výše mzdy. Zaměstnanci společnosti pocházejí z různých prostředí a společnost ATEK s.r.o. považuje diverzitu za jednu ze svých největších předností. Podporujeme a prosazujeme diverzitu, přičemž zvláštní pozornost je věnována ženám, starším věkovým kategoriím a osobám se zdravotním postižením. V našich řadách jsou vítaní příslušníci nejmladších generací, s nimiž spolupracujeme v rámci odborných stáží a praktické výuky učňovských oborů.

## 2.4 Boj proti diskriminaci a obtěžování

Společnost ATEK s.r.o. netoleruje žádnou formu diskriminace a důsledně dodržuje právní předpisy, které ji potírají. Při rozhodování v záležitostech zaměstnávání, přijímání nových pracovníků, odborného školení, odměňování, zaměstnaneckých benefitů, přidělování úkolů a služebního postupu vycházíme objektivně z odborné kvalifikace, pracovního zařazení, zkušeností a výkonnosti zaměstnanců.

Při rozhodování o zaměstnávání společnost ATEK s.r.o. nezohledňuje místo narození, původ, pohlaví, sexuální orientaci, věk, rodinný stav, genetické rysy, národnost, etnický původ, politické názory, odborovou činnost, fyzický vzhled, zdravotní stav, zdravotní postižení, potenciální těhotenství ani jiný statut chráněné osoby.

Společnost ATEK s.r.o. bojuje proti obtěžování, aby pracovní prostředí bylo místem, kde bezpečnost a úcta představují hlavní hodnoty. Psychické nebo sexuální obtěžování a jakákoli forma zastrašování nebo nevhodného chování, které by mohly vytvářet nepřátelskou nebo ohrožující atmosféru na pracovišti, jsou zakázány.

Každé oznámení diskriminace, obtěžování nebo jakékoli formy vyhrožování je považováno za důvěrné a bude co nejrychleji vyšetřeno bez jakéhokoli rizika odvetných opatření.

## 2.5 Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí je nedílnou součástí identity společnosti ATEK s.r.o. Trvale udržitelný rozvoj a vývoj inovačních technologií jsou jednou z priorit společnosti a umožňují, aby se podílela na celkovém rozvoji lidské společnosti a zvláště pak na ochraně přírody. Důsledné dodržování místní environmentální legislativy a interních předpisů přispívá k dlouhodobému růstu společnosti ATEK s.r.o. a důvěry, které požívá.

Systém environmentálního managementu, který byl zaveden za účelem ochrany životního prostředí, stanoví optimalizaci nakládání s přírodními zdroji, snižování vypouštění průmyslových odpadů a optimální využití všech výrobků společnosti. Kromě toho je zakázána výroba a prodej výrobků, které představují nepřijatelné riziko a jsou škodlivé pro lidské zdraví a životní prostředí.

Při používání materiálů, jako je kůže, společnost Atek s.r.o. bere v úvahu při výběru dodavatelů etický chov zvířat a zacházení s nimi. Odmítá jakékoli neetické chování vůči zvířatům.

Biodiverzita, efektivní využívání půdy patří mezi základní priority společnosti Atek. Společnost Atek podporuje výsadbu nových lesních porostů.

Při výběru technologií je zohledňován emisní faktor hluku nejen z důvodu ochrany zdraví zaměstnanců, ale také z důvodu eliminace emisí hluku pro všechny zainteresované strany.

Společnost se zavazuje respektovat, dodržovat a stanovovat vnitřní pravidla pro snižování emisí skleníkových plynů, stanovovat si cíle a sledovat je. Společnost si v této oblasti stanovuje cíle pro N2O, CO2 a postupné snižování energetické náročnosti budov a využívání obnovitelných zdrojů energie.

Naším cílem je odpovědná optimalizace vlivů našeho jednání na životní prostředí tím, že budeme dopadům činností našich i našich zákazníků rozumět a nepřetržitě zlepšovat náš příspěvek k trvalé udržitelnosti přírodních zdrojů.

### 2.5.1 Energetická účinnost

Společnost Atek s.r.o. aktivně podporuje zlepšení energetické účinnosti jako příležitost snižovat emise skleníkových plynů, dbát na úspory konečné spotřeby energie, snížení výrobních nákladů a celkové snižování negativního vlivu člověka na životní prostředí.

## 2.5.2 Obnovitelné zdroje energie

Společnost Atek s.r.o. podporuje a přiklání se k využívání obnovitelných zdrojů energie, jako jsou nefosilní přírodní zdroje energie, tj. energie vody, větru, slunečního záření, pevné biomasy a bioplynu, energie okolního prostředí, geotermální energie a energie kapalných biopaliv.

## 2.5.3 Biodiverzita

Voda je životně důležitým společným zdrojem pro nás a pro lidi kolem nás. Zohledňujeme udržitelný přístup k vodě, jako klíčovému přírodnímu zdroji,

Přístup k vodním zdrojům a hygienickým zařízením a řádné řízení sladkovodních ekosystémů jsou zásadní pro lidské zdraví, udržitelnost životního prostředí a hospodářskou prosperitu. Pravidelný monitoring je základem efektivního využívání vodních zdrojů a redukuje jejich plýtvání v naší společnosti.

Společnost ATEK dodržuje emisní limity NOx a CO. Pravidelný monitoring a sledování vývoje emisí je nezbytný pro boj proti znečištění a je trvalou součástí řešení pro zlepšení a udržitelnost kvality ovzduší s cílem implementace národních a mezinárodních dekarbonizačních politik.

Při používání materiálů, jako je kůže, společnost Atek s.r.o. bere v úvahu při výběru dodavatelů etický chov zvířat a zacházení s nimi. Odmítá jakékoli neetické chování vůči zvířatům.

Biodiverzita, efektivní využívání půdy patří mezi základní priority společnosti Atek. Společnost Atek podporuje výsadbu nových lesních porostů.

## 2.6 Bezpečnost výrobků,

Naší nejvyšší prioritou je zajištění nejlepší kvality výrobků, které jsou bezpečné a splňují zákonné požadavky. Výrobky společnosti ATEK s.r.o. jsou hodnoceny přísnými systémy řízení kvality. Podléhají bezpečnostnímu monitorovacímu procesu v průběhu výroby, včetně procesů po uvedení na trh. Jsme zodpovědní za identifikaci, hlášení a řešení předpokládaných bezpečnostních problémů. V případě potřeby hlásíme nedostatky příslušným obchodním partnerům a dozorovým orgánům a přijímáme potřebná opatření na zajištění bezpečnosti našich výrobků.

### 2.6.1 Padělky

Padělání roste v exponenciálních poměrech s ohledem na typ výroby. Pokud nebude tato hrozba adekvátně řešena, padělané položky mohou vážně ohrozit bezpečnost a provozní účinnost našich produktů.

Padělané díly mohou způsobit:

- zranění osob,
- sníženou spolehlivost a stažení produktu z prodeje,
- potenciální ztráta kontraktů,
- odstavení výrobních linek u našich zákazníků,
- negativní dopady na náklady a harmonogram dodržení nových projektů,
- penalizace pro společnosti a jednotlivce,
- poškození našeho image společnosti.

Vysoká úroveň našeho systému managementu kvality musí chránit naše obchodní partnery a konečné uživatele bez selhání, a to kdykoli a kdekoli.

Společnost ATEK s.r.o. a odpovědní zaměstnanci se zavazují k pořizování vstupních materiálů pouze od autorizovaných dodavatelů, kteří jsou schopni prokázat nepřerušený řetězec z původního zdroje výroby poskytované výrobcem buď přímo, nebo nepřímo jako součást obsažené v sestavách. Systém managementu kvality a řízení dodavatelů je závazný pro všechny odpovědné zaměstnance, kteří jsou

jakýmkoliv způsobem začlenění do procesu nakupování a rozhodování o výběru dodavatelů a nakupovaných položek. V případě potřeby je povinností každého zaměstnance nahlásit každé zjištění, či podezření na výskyt padělaných položek nadřízenému zaměstnanci, který příjme okamžité rozhodnutí k zajištění eliminace vysokého rizika.

## 2.7 Odměňování a mzdy, pracovní doba

Společnost Atek s.r.o. deklaruje spravedlivé odměňování (mzdy a benefity) zaměstnanců, zajišťování rovného zacházení a za stejnou práci vyplácet zaměstnancům stejnou mzdu. Odměna vyplácená pracovníkům musí být v souladu se všemi příslušnými mzdovými zákony, včetně zákonů týkajících se minimální mzdy, pracovní doby, práce přesčas a právně stanovených zaměstnaneckých výhod. Jakékoli kázeňské srážky ze mzdy nejsou povoleny. Pracovníkům musí být včas a jasně sděleno prostřednictvím výplatní pásky, emailu nebo podobného dokumentu, na jakém základě jsou odměňováni.

## 2.8 Svoboda vyjednávání a sdružování

Zaměstnanci mají právo na svobodu projevu v souladu s místními zákony. Společnost ATEK s.r.o. rovněž podporuje a využívá proaktivní sociální dialog založený na vzájemné důvěře.

Společnost ATEK s.r.o. respektuje právo všech zaměstnanců na založení a vstup do odborů a zastupujících orgánů a zapojovat se do kolektivního vyjednávání v souladu s platnou legislativou.

Společnost Atek s.r.o. respektuje práva pracovníků na svobodu sdružování, vstup do odborových organizací, volbu zástupců a vstup do zaměstnaneckých rad v souladu s místními zákony. Ze zákona, zaměstnanci, kteří se stanou zástupci, by neměli být diskriminováni a měli mít přístup k vedení a spolupracovníkům tak, aby mohli vykonávat svou zastupující funkci. Pracovníkům musí být umožněno komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek otevřeně, bez obav z odvety, zastrašování nebo pronásledování. Jakákoliv osoba, která zjistí nebo se obává porušení těchto práv, je oprávněna tuto skutečnost neprodleně oznámit bez obavy z odvetných opatření.

## 2.9 Bezpečnostní síly a bezpečnostní složky

Společnost Atek s.r.o. odmítá použití bezpečnostních složek nebo bezpečnostních sil, protože nebyly identifikovány žádné kritické prvky, jaké jsou v zemích se slabou správou věcí veřejných, anebo v zemích zasažených konfliktem. V případě mezinárodního ozbrojeného konfliktu bude přihlédnuto k potřebám a rizikům uplatnit požadavky na ochranu majetku a osob společnosti Atek s.r.o.

## 3. Poctivost v obchodních vztazích

Společnost ATEK s.r.o. považuje etické jednání v obchodních vztazích za jeden ze základních pilířů svého současného i budoucího úspěchu. Z tohoto důvodu se plně ztotožňuje s politikou a zákonnými předpisy, které podporují spravedlivou hospodářskou soutěž v tržním prostředí a které chrání podniky před protisoutěžními praktikami, úplatkářstvím a korupcí. Postupy za porušení těchto zákonních předpisů jsou přísné, a to bez ohledu na to, zda se porušení dopustí podnik nebo jednotlivec. Stejně zásady vyžaduje i od svých dodavatelů.

### 3.1 Poctivé a trvalé vztahy se zákazníky

Důvěra, kterou nám projevují naši zákazníci, má zásadní význam a jsme si vědomi toho, že o ni musíme dnes a denně bojovat. Rovněž si uvědomujeme, že abychom uspokojili své zákazníky, musíme neustále inovovat, vyrábět výrobky velmi vysoké kvality a dodržovat v maximální míře zásady podnikatelské etiky.

Naší snahou je poskytovat zákazníkům přidanou hodnotu, a proto vyžadujeme od našich dodavatelů řádně plnit své závazky a dostát svým slibům. Respektujeme právo k duševnímu vlastnictví a důvěrné informace

našich zákazníků. Odmítáme jakýkoliv způsob, který je v rozporu se zásadami etiky, abychom získali tento typ informací. Shodný přístup vyžadujeme i od našich dodavatelů.

Rovněž jsme přesvědčeni a trváme na požadavcích na naše dodavatele, že loajalita, vzájemná úcta a čestné jednání s obchodními partnery, odběrateli, a jinými zúčastněnými stranami jsou základem dlouhodobých, kvalitních a vzájemně prospěšných vztahů. Nové zákazníky můžeme získat díky kvalitě a hodnotě našich výrobků. Nemusíme se uchylkovat k nespravedlivým a protizákonné metodám, abychom na trhu zvítězili.

### 3.2 Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

S konkurenty soupeříme aktivně a s odhodláním, vždy však ctíme pravidla volné a spravedlivé soutěže. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Antimonopolní program našich dodavatelů musí vycházet z jednoduchých a jednoznačných zásad: respektování tržní integrity a zásadám proti jakémukoli protiprávnímu jednání, jehož cílem je vyřadit některého konkurenta nebo přinutit obchodní partnery, aby přistoupili na nekalé obchodní podmínky. Rozhodně nesouhlasíme s jakýmkoliv protisoutěžními praktikami.

To konkrétně znamená, že s konkurenčními nejsou uzavírané kartelové dohody ani dohody o stanovení cen a rozdělení trhu a nepodvádí se při předkládání nabídek. Je odmítán jakýkoli postoj, který by mohl naznačovat, že by mohlo být přistoupeno na chování, jež je v rozporu se zásadami rovné hospodářské soutěže. Rovněž je dbáno na to, aby nedocházelo k výměně citlivých obchodních informace s konkurencí.

Společnost ATEK s.r.o. od svých partnerů očekává, že pochopí zásady tohoto Kodexu a budou dodržovat etické normy upravující antimonopolní politiku.

Dodavatelé společnosti ATEK s.r.o. musí dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a v žádném případě nesmí jednat způsobem, který by hospodářskou soutěž jakkoli nepatřičně omezoval. Jako příklad zakázaného jednání lze uvést dohody s konkurenty o cenách, slevách či podmírkách prodeje, omezování výroby, rozdělení trhu, přidělování zákazníků, dohody o předkládání nabídek do soutěží nebo bojkotování konkrétních zákazníků či dodavatelů, dohody o odměnách pro zaměstnance nebo o zdržení se najímání vzájemných zaměstnanců. V některých jurisdikcích je za nezákonou považována i pouhá výměna citlivých obchodních informací.

Dodavatelé musí znát zákony, které se na ně vztahují a ctít jejich literu i ducha. Dodavatelé nesmí uzavírat tajné dohody s konkurenty určené k omezení hospodářské soutěže. Pro dodavatele platí přísný zákaz nabízení úplatků úředním osobám. Dodavatelé nesmí porušovat sankce ani zákony na kontrolu vývozu. Je-li třeba identifikovat konkrétní zdroj používaných nerostů, musí dodavatelé se společností ATEK s.r.o. spolupracovat.

### 3.3 Aktivní boj s korupcí

Požadované zásady pro dodavatele společnosti ATEK s.r.o. jsou jednoznačné: platí zákaz úplatkářství a korupce.

Korupce vede k rozhodování činěnému z protiprávních důvodů, brání pokroku a inovacím, naruší hospodářskou soutěž a poškozuje podniky. Korupce je proto trestná a může vést k peněžitým sankcím vůči podniku a trestnímu stíhání dotčených zaměstnanců, řídících pracovníků a členů vedení společnosti.

Jakékoliv jednání, které by mohlo být vykládáno jako pokus našich dodavatelů ovlivnit nevhodným způsobem rozhodování zákazníků, vlády nebo některého úřadu, stejně jako jakýkoliv postoj, který by naznačoval tomu, že dodavatel je otevřen jakékoliv formě aktivní či pasivní korupce, je přísně zakázán.

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony, které zakazují předávání čehokoli cenného jakékoli osobě či subjektu za účelem získání nepatřičné obchodní výhody, včetně zákonů, jež vyžadují přesné vedení účetních knih a záznamů. Protikorupční zákony musí dodavatelé dodržovat za všech okolností, přičemž obzvlášť obezřetní musí být při jednání s úředními osobami. Bez ohledu na to, jaké konkrétní zákony platí v

určité jurisdikci, kde působíme my nebo naši dodavatelé, či jaké jsou tam zavedené obchodní praktiky, společnost ATEK s.r.o. zakazuje veškeré „platby za usnadnění“ nebo „všimné“ (tedy platby obnášející menší částky určené pro úřední osoby na nízké úrovni hierarchie za běžné úkony, na jejichž provedení má uplácející osoba tak jako tak nárok).

### 3.3.1 Přijímání darů a pozvání

Politika společnosti ATEK s.r.o. zakazuje přijímání jakýchkoliv darů a odměn v hotovosti, v naturáliích, ve formě služeb, zábavních akcí, cestování, pozorností a jiných výhod stejné povahy s výjimkou darů a pozorností nízké hodnoty. Nepřiměřený či nevhodný dar musí být odmítnut nebo vrácen s výjimkou případu, kdy by odmítnutí nebo vrácení daru mohlo urazit dárce. Identické hodnoty a postupy vyžadujeme od našich dodavatelů.

### 3.3.2 Poskytování nebo slibování darů a pozvání

Požadujeme, aby naši dodavatelé přijali zákaz poskytování, nabízení nebo slibování darů, pozvání a úhrady cestovného nebo nákladů na ubytování svým zákazníkům, dodavatelům nebo jiným třetím osobám za účelem získání neoprávněné výhody, a to jak přímým tak i nepřímým způsobem.

Zaměstnanci našich dodavatelů mohou být oprávněni nabízet či poskytovat pouze dary či pozvání, které jsou přiměřené a v souladu s etickými pravidly obchodního jednání a nemohou být považovány za korupční jednání a porušení trestního práva. Výhody se z tohoto důvodu mohou udělovat nebo přijímat jen tehdy, když jsou v souladu s platnými místními zákony (vhodné z hlediska hodnoty a s ohledem na pozici příjemce a okolnosti, v souladu s běžnými a přiměřenými obchodními postupy). Poskytování nebo obdržení propagačních předmětů a příležitostních darů (ze zdvořilosti), které nemají vysokou hodnotu, stejně jako pozývání nebo přijetí pozvání na oběd/večeři v rámci obchodního jednání je přijatelné.

Je vždy nutné vést v patrnost, že úplatky jsou sice obecně spojovány s penězi, ale mohou mít i nefinanční formu.

### 3.3.3 Korumpování veřejných činitelů

Přísné protikorupční zásady našich dodavatelů rovněž platí pro vztahy se státem, vládou, úředníky, veřejnými činiteli, správními orgány, státem vlastněnými společnostmi a jejich zaměstnanci.

Dotčené osoby nebo subjekty (dále společně označované jako „Veřejní činitelé“) jsou například členové vlád a ministerstev, volení zástupci, volební kandidáti, celní úředníci a jakékoli jiné osoby zaměstnávané nebo jmenované vládou, některým úradem nebo státním podnikem. Identifikace veřejného činitele je v některých případech obtížná, a proto je nutné, abyste se v případě pochybností poradili.

Je přísně zakázáno poskytovat nebo slibovat poskytnutí, nabízet, platit či slibovat poskytnutí platby jakýmkoliv přímým či nepřímým způsobem jakékoli hodnotné pozornosti veřejnému činiteli oproti zvýhodněnému zacházení či poskytnutí neoprávněné výhody.

Obchodní partneři a třetí osoby, které jednají jménem dodavatele a jejichž aktivity zahrnují vztahy s veřejnými činiteli, jsou rovněž povinni dodržovat tato protikorupční pravidla tohoto Kodexu.

### 3.3.4 Facilitační platby – „všimné“

Je důležité, aby dodavatelé a jejich zaměstnanci uměli rozlišit požadavek oprávněné platby od požadavku facilitační platby. Facilitační platba je platba poskytnutá za účelem urychlení běžného administrativního postupu.

Společnost ATEK s.r.o. považuje facilitační platby za úplatky a zakazuje je s výjimkou situací, kdy by zaměstnanec čelil ohrožení nebo nebezpečí a neměl jinou možnost než přistoupit na tento typ praktiky. Zákon připouští omezenou výjimku z našich zásad proti pomocným platbám v případě, že by zaměstnanec čelil ohrožení života. Pokud se dostanete do podobné problematické situace, provedte platbu, abyste si co nejrychleji zajistili vlastní bezpečnost, a následně tuto skutečnost neprodleně oznamte.

### 3.3.5 Příspěvky politickým stranám a sponzorství

Naši dodavatelé zajišťují transparentnost darů a sponzorských aktivit.

Sponzorské aktivity jsou využívány k podpoře určitých cílů, např. kulturních aktivit, vzdělávání, přírodních věd a sportovních akcí. Finanční dary jsou poskytovány dobrovolně, bez očekávání protiplnění a jsou přitom dodržovány platné zákony a předpisy. Finanční dary politickým stranám, politickým kandidátům, politickým činitelům či úředníkům ve správní či jiné oblasti jsou vyloučeny.

### 3.4 Čestný a poctivý proces výběru dodavatelů

V rámci uplatňování politiky „Zapojení dodavatelů“ navázala společnost ATEK s.r.o. na řadu partnerství, která jsou zákonná, etická a vzájemně prospěšná. Chceme, aby naše partnerství byla zákonná, etická a oboustranně výhodná.

Obchodní partnery je nutné si vybírat na základě kvality, potřeb, výkonu a nákladů. Očekáváme, že naši partneři přijmou stejné závazky vůči lidským právům, poctivým obchodním a marketingovým postupům, ochraně důvěrných informací a osobních údajů, duševnímu vlastnictví a boji proti korupci, jaké jsme přijali my. Chceme, aby splňovali naše vysoké etické normy.

Společnost ATEK s.r.o. provádí výběr svých dodavatelů a poskytovatelů služeb na základě kritérií kvality, výkonnosti, nákladů a způsobilosti plnit potřeby společnosti. Od svých partnerů očekává, že přijmou obdobné závazky v oblasti dodržování lidských práv, poctivých marketingových a prodejných praktik, ochrany důvěrných informací a práva k duševnímu vlastnictví, boje proti úplatkování a korupci, a že budou v obecném měřítku prosazovat zásady podnikatelské etiky.

Všichni dodavatelé společnosti ATEK s.r.o. jsou povinni vybírat své partnery na základě objektivních kritérií, bez zvýhodňování a diskriminace, a to na základě důsledně uplatňovaného procesu výběrového řízení. Držení podílů v partnerském subjektu a poskytování půjček dodavatelům není povoleno. Rovněž platí zákaz přijímání úplatků a jakýchkoliv odměn.

Jednání v rozporu s naším Kodexem a zásadami bereme velmi vážně. Porušení mohou mít za následek přerušení vztahu nebo ukončení smlouvy s obchodním partnerem.

## 4 Ochrana majetkových hodnot a aktiv

ATEK s.r.o. je vývojovým partnerem v pravém smyslu slova, a proto významným způsobem investuje do vývoje a moderních technologií. Činnost společnosti ATEK s.r.o. do vývoje a s ní související projekty a investice však nezbytně musí zůstat důvěrné. Úspěch společnosti totiž závisí na její schopnosti vytyčit optimální obchodní strategie a realizovat související investice. Aby byl zajištěn růst a efektivní fungování společnosti, je třeba, aby byl chráněn a zabezpečen majetek a důvěrné informace. Identické chápání a implementace těchto hodnot je vyžadováno i od našich dodavatelů.

Proto je nezbytně nutné veškeré informace a aktiva chránit a je povinností každého jednotlivce, aby s nimi zacházel obezřetně. Zejména se jedná o ochranu:

- duševního vlastnictví,
- důvěrných informací,
- technologických údajů,
- hardware a software,
- médií sloužících k ukládání dat,
- nemovitostí,
- zařízení, strojů a náradí,
- surovin,
- hotovostních prostředků.

Majetek třetí strany, především duševní vlastnictví, může být použitý pouze za podmínky schválení třetí stranou. Soukromé použití majetku třetí strany je zakázané.

Ochrana těchto aktiv a zachování důvěrnosti vyžaduje disciplínu a bdělost, a to jak na pracovišti, tak i mimo něj.

#### 4.1 Ochrana informací a duševního vlastnictví

Zajištění důvěrného charakteru informací patří k úkolům strategického významu. Důvěrnými informacemi, které by pracovníci měli aktivně chránit v rámci své pracovní činnosti po dobu zaměstnání ve společnosti, tak i po ukončení své příslušnosti ke společnosti se například rozumí:

- návrhy a konečná znění obchodních smluv,
- finanční údaje, ceny a náklady,
- obchodní, investiční a rozvojové strategie,
- odběratelé a dodavatelé,
- práva k duševnímu vlastnictví, autorská práva a také plány,
- osobní informace o našich zaměstnancích nebo zákaznících,
- technologické informace a rovněž veškeré další citlivé údaje, zejména takové, které se týkají ziskovosti našich výrobních jednotek, výzkumných a rozvojových projektů a patentů,
- ostatní dokumenty a informace, které nejsou určeny pro širokou veřejnost.

Zachování důvěrnosti je povinností všech pracovníků a to i v případě jejich odchodu ze společnosti.

Ochrana důvěrných informací rovněž předpokládá utajování hesel a přístupových kódů. S výhradou platných předpisů jsou prostředky, zdroje a vzory, které naši dodavatelé dávají k dispozici svým pracovníkům, určeny výhradně pro pracovní potřebu, v souladu s pravidly pro používání informačních technologií.

Společnost ATEK s.r.o. rovněž požaduje, aby byla dodržována práva k duševnímu vlastnictví obchodních partnerů, stejně jako výrobní tajemství a autorská práva, zejména k SW, obrázkům a publikacím.

#### 4.2. Ochrana osobních údajů

Společnost ATEK s.r.o. vyžaduje od svých dodavatelů, aby respektovali soukromí svých zaměstnanců a obchodních partnerů a uvědomovali si, že plnohodnotné vztahy jsou založeny na důvěře. Z tohoto důvodu chránili právo jednotlivce na ochranu osobních údajů.

Společnost ATEK s.r.o. coby společnost působící ve světovém automobilovém průmyslu neustále rozvíjí a udržuje vztahy se zákazníky, zaměstnanci, uchazeči, studenty, dodavateli, potenciálními zákazníky a mnoha dalšími zúčastněnými stranami. Společnost ATEK s.r.o. výhradně pro obchodní účely potřebuje shromažďovat, ukládat a používat některé z jejich osobních údajů.

Společnost ATEK s.r.o. žádá dodavatele, aby přijali závazek zpracovávat osobní údaje v souladu s právními předpisy na ochranu osobních údajů včetně evropského obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) a dodržovat práva subjektů údajů, ať již se jedná o zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery, nebo o zúčastněné strany.

Osobní údaje zahrnují mimo jiné:

- jméno, e-mailovou adresu, otisk prstu,
- státem přidělená identifikační čísla,
- finanční a lékařské informace a informace o odměnách,
- informace o hodnocení výkonu, povýšení a dalších záležitostech souvisejících se zaměstnáním,

- biometrické údaje.

Dodavatelé proto v souladu se svými zásadami musí shromažďovat osobní údaje poctivým, zákonným a transparentním způsobem, používat je pouze pro legitimní účely, přijímat opatření pro ochranu jejich integrity, neuchovávat je déle, než je nezbytné, a plně podporovat uplatňování práv subjektů údajů.

Dodavatelé musí mít zaveden proces, který v případě dotazů, problémů nebo pochybností svých zaměstnanců umožnuje kontaktovat pověřence na ochranu osobních údajů. Každý, kdo má důvod domnívat se, že dodržování ochrany osobních údajů není dodržováno, nebo kdo chce ohlásit možná porušení tohoto práva, musí mít možnost kontaktování pověřené osoby.

#### 4.3 Ochrana osobních údajů zaměstnanců

Dodavatelé se zavazují k ochraně osobních údajů svých zaměstnanců. Může se jednat o:

- identifikační čísla vydaná vládními orgány,
- kontaktní údaje a datum narození,
- bankovní spojení,
- údaje o náboženském vyznání,
- finanční, zdravotní a mzdové informace,
- výkonnostní hodnocení, služební postup a jiné informace související s pracovním poměrem.

Přístup k tomuto typu údajů je omezen na oprávněné osoby a veškeré zpracování, používání, uchovávání a odstraňování údajů probíhá v souladu s platnými předpisy.

Každý jednotlivec má právo rozhodovat o zveřejnění osobních údajů a o tom, jakým způsobem mají být zpracované. Naše použití osobních údajů je transparentní.

Každý zaměstnanec musí chránit své osobní údaje a rovněž osobní údaje ostatních osob. Je přísně zakázáno vyhledávat údaje týkající se spoluzaměstnanců, s výjimkou případů, kdy je takové vyhledávání výslovně povoleno a provádí se výhradně pro pracovní účely. Kromě pracovníků, kteří jsou k uvedeným úkonům zmocněni, mají zaměstnanci přístup pouze k informacím, které se týkají jejich osoby.

Společnost ATEK s.r.o. má velký zájem na ochraně osobních údajů před jejich nedovoleným zpracováním, nedovolenými změnami, předávání třetím osobám, nebo výmazem. Stejná pravidla a zásady jsou vyžadovány i od dodavatelů naší společnosti.

#### 4.4 Dodržování vývozních a dovozních omezení a ekonomických sankcí

Dodavatelé se zavazují k dodržování platných právních předpisů, jež upravují dovoz a vývoz zboží, služeb, technologií a informací včetně zpětného vývozu a paralelního obchodu.

V závislosti na povaze zboží, služeb a technologií, měnách nebo zúčastněných stranách mohou být uplatněny právní předpisy EU anebo USA zejména v následujících oblastech:

- Sankční režimy omezující přímý nebo nepřímý dovoz ze sankcionovaného území nebo vývoz na sankcionované území (mimo jiné včetně odesílání a přijímání plateb), které se v současnosti týkají ukrajinského Krymu, Kuby, Íránu, Severní Koreje, Súdánu či Sýrie, nebo přímý či nepřímý obchod se sankcionovanými osobami (například těmi, pro něž platí omezení EU a USA), včetně dovozu a vývozu prostřednictvím třetích zemí nebo třetích osob (například prodejců či distributorů).
- Státní kontrola fyzického nebo elektronického vývozu určitého zboží a technologií, například v případech, kdy dané produkty lze použít pro vojenské účely nebo pro účely politického útlaku a kdy vyžadují povolení.
- Správná celní klasifikace a prohlášení dovezených položek.

Naši obchodní partneři musejí jednat v souladu s těmito povinnostmi včetně souladu s právními předpisy USA, které mají extrateritoriální účinnost, a společnost ATEK s.r.o. očekává, že jí poskytnou informace o svých mezinárodních obchodních jednáních, o původu a exportní klasifikaci výrobků či materiálů, jež společnosti ATEK s.r.o. dodávají, anebo že jí písemně potvrdí koncové použití či koncového uživatele výrobků společnosti ATEK s.r.o., které od ní nakupují nebo které jejím jménem distribuují.

**4.5 Dodržování práv třetích osob k duševnímu vlastnictví a důvěrného charakteru jejich informací**

Dodavatelé dodržují práva třetích osob k duševnímu vlastnictví a důvěrný charakter jejich informací. Používání nezákonních nebo neetických nástrojů pro získání důvěrných nebo obchodních informací třetích osob je zcela zakázáno.

I po rozvázání pracovního poměru je pracovník povinen chránit důvěrné informace společnosti a v žádném případě s nimi nesmí seznamovat jiné osoby.

**4.6 Střety zájmů**

Konflikt zájmů je situace, v níž vzniká riziko, že osobní zájmy zaměstnance nebo třetí osoby budou mít dopady na zájmy společnosti či našich zákazníků. Je pro nás důležité, aby se naši dodavatelé nedostávali do konfliktů zájmů nebo lojality.

Každý zaměstnanec musí prokázat maximální lojalitu vůči své společnosti a zdržet se veškeré činnosti, při níž by se mohl dostat do střetu zájmů.

Střet zájmů" nastává, když se soukromé zájmy zaměstnance kříží se zájmy společnosti, ve které je v zaměstnanec poměru (či v jiném pracovně-právním vztahu), jako například v případě:

- vlastnictví podílů v podniku, který je konkurentem společnosti,
- využívání obchodních příležitostí, s nimiž se zaměstnanci setkávají v rámci své pracovní činnosti pro společnost,
- snaha obchodovat s výrobky nebo službami poskytovanými společností, a to přímo či nepřímo,
- členství ve statutárních orgánech jiných organizací, které přicházejí do styku se společností, nebo vykonávají činnost ve stejném odvětví,
- osobní prospěch (nebo zprostředkování osobního prospěchu rodinnému příslušníkovi) z transakcí, na nichž se společnost podílí.

Loajální přístup zaměstnanců dodavatele má z hlediska úspěšnosti stejně zásadní význam jako jejich schopnosti; z tohoto důvodu nelze v rámci pracovní činnosti upřednostňovat osobní zájmy před zájmy vlastní společnosti.

Dodavatelé se zavazují k prosazování strategie, že vztahy s obchodními partnery jsou založeny na bezúhonnosti a zdravém obchodním úsudku. Proto od zaměstnanců požadují, aby neprodleně oznamovali situace, kdy dochází ke střetu zájmů. Podobně očekáváme, že nás bude každý dodavatel informovat o případném příbuzenském či blízkém osobním vztahu se zaměstnancem společnosti ATEK s.r.o., který má oprávnění učinit obchodní rozhodnutí, z něhož může mít dodavatel prospěch, nebo který může toto rozhodnutí ovlivnit.

Oznamování nevhodného chování, jehož jsou pracovníci svědky, nebo na nějž mají podezření, přispívá k ochraně společnosti a jejích zaměstnanců. Osoby, které takové chování oznámily, nesmějí být vystaveny žádným odvetným opatřením.

#### 4.7 Řádné vedení účetnictví

Veškerá aktiva, pasiva, výdaje a různé operace, které dodavatelé provádí, musí být zaznamenány v účetnictví naprosto transparentně. Účetní doklady musí věrně a přesně zobrazovat provedené transakce a musí být prováděny v souladu s platnými normami a pravidly.

Veškerá aktiva společnosti musí být zaúčtována při jejich pořízení. Doklady o obchodních a finančních transakcích musí tyto transakce věrným způsobem zachycovat. Nelze schválit nebo provést žádnou, a to ani částečnou, úhradu za jiným účelem, než tím, který je uveden na dokladech přiložených k žádosti o úhradu.

V účetních knihách nelze provádět žádné záznamy, které by neodpovídaly skutečnosti nebo byly neprůkazné.

##### 4.7.1 Zásada transparentnosti účetních záznamů

K základním účetním zásadám patří transparentnost: přesnost a hodnověrnost účetních knih a záznamů je nevyhnutelnou podmínkou pro předcházení korupci a podvodům. Veškeré výdaje, platby, účetní záznamy a knihy musí podávat věrný obraz o použití prostředků a také o charakteru dané transakce. Zaúčtování nepřesných, neúplných a nepravdivých informací je přísně zakázáno.

##### 4.7.2 Zásada věrohodnosti účetních záznamů

Velký význam je kladen na kvalitu a věrohodnost účetnictví. Veškeré účetní výkazy a knihy musí podávat přesný a věrný obraz o veškerých aktivech, pasivech, nákladech a ostatních podnikových transakcích, a to v přísném souladu s platnými účetními zásadami a pravidly.

Z uvedeného důvodu je přísně zakázáno:

- provádět účetní záznamy neodpovídající skutečnosti,
- bez předchozího souhlasu měnit či jinak upravovat nebo rušit podnikové účetní záznamy,
- poskytovat finanční informace, které se nezakládají na pravdě nebo by mohly uvést v omyl klienta, dodavatele, nebo regulační orgány.

Účetní knihy musí být archivovány v souladu s platnými předpisy a interními postupy. Stejně tak platí povinnost uchovávání určitých účetních dokladů po určité počet let, jiné jsou znehodnocovány vždy po uplynutí stanovené lhůty.

Přesné účetnictví podávající věrný obraz skutečnosti je vysoce důležité. Pokud se zaměstnanec stane svědkem porušování uvedených pravidel nebo má na takovou činnost podezření, je povinen okamžitě informovat vedení společnosti. Jeho upozornění musí být projednáno naprosto důvěrně a bez nejmenšího rizika odvetních opatření pro oznamovatele.

#### 4.8 Předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a porušování sankcí

Dodavatelé plní zákonné povinnosti na ochranu proti legalizaci příjmů z trestné činnosti.

Pod legalizací výnosů z trestné činnosti chápeme začlenění protiprávně získaných finančních prostředků či majetkových hodnot do legálního finančního a ekonomického koloběhu.

Veškeré formy legalizace výnosů z trestné činnosti jsou potírány, přijímány opatření proti zapojení se do legalizace výnosů z trestné činnosti a dodržují se národní a mezinárodní sankce, embarga a jiná omezení mezinárodního hospodářského práva. To platí i pro obchodní partnery jednající jménem našich dodavatelů.

O „praní peněz“ hovoříme tehdy, když dochází k manipulaci s finančními informacemi s cílem skrýt původ neoprávněně získaných finančních prostředků nebo jej vydávat za zákonný. Praní peněz je často spojováno s násilnou a nezákonitou činností. Dodavatelé se zavazují k řádné finanční evidenci, v rámci své společnosti

vyžadují nulovou toleranci vůči praní špinavých peněz. Dodavatelé bojují proti praní peněz a z tohoto důvodu přijímají pouze nesporné platby.

## 5. Etická komunikace

Oficiální prohlášení jménem dodavatele mohou být učiněny pouze osobami, které k tomu mají oprávnění.

I přestože dodavatelé respektují svobodu slova, zaměstnanci společnosti musí zajistit, aby prezentace na veřejnosti nepoškodila dobré společnosti. Při vyjadřování se v soukromí se musí zaměstnanci prezentovat jako názorově vlastní a ne jako názory společnosti.

Dodavatelé musí komunikovat s médií, orgány státní správy a třetími osobami jednoznačným, čestným a koordinovaným způsobem, a to nezávisle na použitém způsobu komunikace: internet, sociální média, telefonické hovory, rozhovory pro média atd. Sdělovat lze pouze informace, jejichž zveřejňování je povoleno, a to v rozsahu o zachování důvěrnosti.

### 5.1 Sociální síť

Dodavatelé využívají pro komunikaci se svými obchodními partnery prostředky sociálních sítí a komunikačních aplikací. Komunikovat prostřednictvím těchto sítí s klienty jsou však oprávnění delegovaní zaměstnanci společnosti.

Pracovníci mohou používat sociální síť podle svého výběru, musí si však uvědomit riziko, které je s touto činností spojeno. Často se stává, že informace, o nichž se lidé domnívají, že jsou určeny pro privátní okruh osob, si může na sociálních sítích zobrazit široká veřejnost. Při nedostatečné pozornosti by tedy mohlo dojít ke sdělování důvěrých informací, které jsou vlastnictvím společnosti, nebo zainteresovaných osob.

V případě, že pro komunikaci se svými přáteli a známými využíváte Facebook, Twitter, Instagram nebo jakoukoliv jinou sociální síť, nezapomínejte na zájmy společnosti, ani na zájmy svých zaměstnanců a na ochranu příslušných důvěrých informací.

## 6. Dodržování Kodexu

Dodržování zákonů a předpisů pro naše dodavatele představují hlavní zásadu ekonomicky odpovědného jednání. Dodavatelé vždy dodržují platné právní zákazy a povinnosti, byť jsou s nimi spojeny krátkodobé ekonomické nevýhody nebo potíže.

Tento Kodex má pomoci pochopit kulturu a způsob práce. Přesto se může stát, že dodavatelé a jejich zaměstnanci budou konfrontováni s komplexními situacemi, v nichž budou mít pocit, že jim Kodex nedává jednoznačnou odpověď. V takovém případě očekáváme od našich dodavatelů, že dotčení zaměstnanci mají možnost projednat záležitost se svým přímým nadřízeným nebo delegovanou osobou společnosti.

### 6.1 Zodpovědnost

#### 6.1.1 Zodpovědnost zaměstnanců

Všichni dodavatelé jsou povinni dodržovat tento Kodex a přjmout jeho principy jako závazný standard pro svou každodenní práci.

#### 6.1.2 Zodpovědnost vedení společnosti

V souladu se základní hodnotou jednání jako vzorového modelu musí vedoucí pracovníci na všech úrovních formovat své chování podle tohoto Kodexu a musí zabezpečit, aby Kodex byl dodržovaný i v oblasti odpovědnosti zaměstnanců společnosti. Vedoucí pracovníci musí realizovat všechny potřebné kroky k zajištění toho, aby byli všichni zaměstnanci seznámeni s principy, obsaženými v tomto Kodexu, a musí jim umožnit dle zákona dodržování tohoto Kodexu.

## 6.2 Prevence a oznamovací povinnost

Obsah Kodexu byl koncipován tak, aby umožnil předcházet problémům, řídit rizika a omezit expozici našich dodavatelů a jeho zaměstnanců vůči hlavním rizikům; jeho účinnost závisí na osobní integritě každého zaměstnance a na kolektivním odhodlání jednat etickým způsobem.

Základní je zjistit veškeré potenciální problémy, aby předešli porušování zákonů a svých politik. V případě, že k porušení dojde, je důležité reagovat co nejrychleji a vyloučit tak opakování podobné situace.

Zájmem společnosti je tedy oznamování jakéhokoliv porušení tohoto Kodexu nebo etických zásad, jichž jsou zaměstnanci svědky, nebo na něž mají podezření.

Tímto způsobem dodavatelé potvrzují svůj závazek v oblasti integrity. V případě, že se zaměstnanci setkají se znepokojivou situací, musí mít možnost se obrátit na odpovědného zaměstnance dle dané organizační struktury, popřípadě na osobu nadřízenou, dojde-li k prodlení řešení, či odmítnutí.

Zaměstnanci našich dodavatelů si mohou být jisti, že veškeré znepokojující situace, které případně oznámí, budou brány vážně a budou urychlěně vyšetřeny.

Dodavatelé netolerují žádná odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře učinily oznámení nebo se účastní vyšetřování, řízení nebo výslechu. Oznámení musí být pravdivá a přesná. Nesmí být tolerováno žádné oznámení, které si klade za cíl způsobit újmu na pracovní kariéru nebo na dobrém jméně určitého zaměstnance. Nezávisle na tom, zda je v zemi anonymní oznamování možné, si pracovníci našich dodavatelů mohou být vždy jisti, že mají právo učinit oznámení, aniž by museli skrývat vlastní identitu.

## 6.3 Porušení a sankce

Porušení Kodexu může ovlivnit hodnocení dodavatele a další vývoj obchodních vztahů. Z tohoto důvodu žádáme naše dodavatele, aby při jakémkoliv zjištění porušení jednání v rámci pravidel a zásad tohoto Kodexu u svých zaměstnanců mělo přímý vliv na trvání pracovního poměru zaměstnance a vyústilo až do disciplinárních opatření včetně ukončení pracovní smlouvy, trestního stíhání a nároků na náhradu škody. Kromě toho může být důsledkem i nevyčíslitelná peněžní ztráta společnosti a poškození dobré pověsti společnosti. Na zajištění dodržování tohoto Kodexu (a platných zákonů a interních pravidel) je zapotřebí vyhledat v případě pochybností i právní pomoc dříve, než před samotným úkonem, který bude učiněn.

## 7. Závěr

Náš etický Kodex definuje naši odpovědnost a naše způsoby chování, které očekáváme od našich dodavatelů v zájmu zajištění konstruktivního a produktivního pracovního prostředí, které bude podporou základních hodnot a přesvědčení. Tento Kodex je pro naše dodavatele vodítkem pomáhajícím jim přijímat správná rozhodnutí a činit to správné.

Pokud právě nemáte etický Kodex při ruce, zde jsou tři důležité otázky, které byste si měli položit vždy, pokud si nejste jistí:

1. Jak by toto rozhodnutí hodnotili ostatní?
2. Jsem ochoten převzít odpovědnost za toto rozhodnutí?
3. Je toto rozhodnutí slučitelné s Kodexem profesionálního chování a etiky pro dodavatele společnosti ATEK s.r.o.?

Mějte na paměti následující: Jednejte, vidíte-li problém. Zeptejte se, nejste-li si jistí.



ATEK s.r.o.

Svitavská 1599/66

571 01 Moravská Třebová, CZ

[www.atek.cz](http://www.atek.cz)



#### Kontakt – Řízení dodavatelů

**Bc. Lenka Hanáková**

SQA, podpora řízení kvality

#### Úsek kvality

**Mobil: +420 725 492 508**

E-mail: [lenka.hanakova@atek.cz](mailto:lenka.hanakova@atek.cz)